결재	작성자	검토자	승인자

윤리강령

차수	제(개)정일자	주요 개정 내용	담당부서
1	2025. 8. 22	최초 제정	관리부

대광소결금속(주)

DKS	윤리강령	대광소결금속(주)

제 1 장 총칙

제1조(목적) 이 윤리강령(이하 “윤리강령”이라 한다)은 대광소결금속(주) 임직원(이하 “임직원”이라 한다)에게 올바른 의사결정과 윤리적 판단 기준을 임직원에게 제공함을 목적으로 한다.

제2조(적용 범위) 윤리강령은 대광소결금속(주)(이하 “회사”라 한다)에 속한 모든 임직원에 대하여 적용한다.

제 2 장 임직원의 기본 윤리

제3조(임직원의 기본 윤리)

직원은 회사의 일원으로서 긍지와 자부심을 가지며 항상 정직하고 성실한 자세를 견지한다.

임직원은 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력한다.

임직원은 직무를 수행함에 있어서 제반 법령과 규정을 준수함과 동시에 양심에 어긋나지 않도록 행동한다.

제4조(사명 완수) 임직원은 회사의 경영이념과 비전을 공유하고 추구하는 목표와 가치에 공감하여 창의와 성실로써 맡은 바 책임을 완수한다.

제5조(자기 계발) 임직원은 국제화·개방화 시대에 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기 계발을 통해 이에 부합되도록 꾸준히 노력한다.

제6조(공정한 직무 수행)

1. 임직원은 직무를 수행함에 있어 관련된 제반 법령과 규정을 준수하여 공정하게 수행하여야 한다.

2. 임직원은 자기 또는 타인의 공정한 직무수행을 저해할 수 있는 부당한 지시, 알선·청탁,특혜 부여 등 사회의 지탄을 받을 만한 비윤리적·불법적 행위를 하여 서는 아니 된다.

제7조(이해충돌회피)

1. 임직원은 직무를 수행함에 있어 회사의 이해와 상충되는 행위나 이해관계를 회피하도록 노력하여야 한다.

2. 임직원은 회사와 개인 또는 부서 간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 고려하여야 한다.

제 3 장 고객에 대한 윤리

제8조(고객 존중) 임직원은 고객이 우리의 존립 이유이자 목표라는 인식하에 항상 고객을 존중하고 고객의 입장에서 생각하며 고객을 모든 행동의 최우선 기준으로 삼는다

DKS	윤리강령	대광소결금속(주)

제9조(고객만족)

1. 임직원은 고객의 요구와 기대를 정확하게 파악하여 이에 부응하는 최고의 기술, 교육, 자료 등과 최상의 서비스를 제공하기 위해 항상 노력한다.
2. 임직원은 고객의 의견과 제안사항을 항상 경청하고 겸허하게 수용하며 고객 불만사항에 대해서는 최대한 신속하고 공정하게 처리한다.

제10조(고객의 이익 보호)

1. 임직원은 고객의 자산, 지적재산권, 영업 비밀, 고객 정보 등을 회사의 재산보다 더 소중하게 보호하며 비도덕적 행위로 고객의 이익을 침해하지 아니한다.
2. 임직원은 고객이 알아야 하거나 고객에게 마땅히 알려야 하는 사실은 정확하고 신속하게 제공한다.

제 4 장 거래 업체에 대한 윤리

제11조(거래 법규 준수) 임직원은 모든 상거래를 함에 있어서 해당 국가 및 지역의 제반 법규를 준수하고 국내·외 상 거래 관습을 존중한다.

제12조(자유경쟁 추구) 임직원은 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하고 경쟁기관과는 상호 존중을 기반으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 추구한다.

제13조(공정한 거래)

1. 임직원은 회사가 시행하는 공사·용역·물품 구매 등의 입찰 및 계약 체결 등에 있어서 자격을 구비한 모든 개인 또는 단체에게 평등한 기회를 부여한다.
2. 임직원은 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 수행하되 공개적이고 일상적인 업무장소에서 투명하게 이루어지도록 한다
3. 임직원은 거래상 우월적인 지위를 이용하여 금품 등을 요구하거나 불공정한 거래 조건 강요, 경영간섭 등 부당한 요구를 하지 않는다.
4. 임직원은 모든 거래 시에는 청렴계약을 체결하고 이를 준수한다.

제 5 장 임직원에 대한 윤리

제14조(임직원 존중) 회사는 임직원에 대한 믿음과 애정을 가지고 임직원 개개인을 존엄한 인격체로 대하며, 임직원 개인의 종교적·정치적 의사와 사생활을 존중한다.

제15조(공정한 대우) 회사는 교육, 승진 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 성과와 업적에 대해서는 공정하게 평가하고 보상하며, 성별·학력·연령·종교·출신 지역·신체장애 등을 이유로 차별하지 않는다.

제16조(인재 육성 및 창의성 촉진) 회사는 임직원의 능력 개발을 적극 지원하여 전문적이고 창의적인 인재로 육성하고, 임직원의 독창적이고 자율적인 사고와 행동을 촉진하기 위하여 모든 임직원이 자유롭게 제안하고 의사표현을 할 수 있는 여건을 조성한다.

제17조(삶의 질 향상)
1. 회사는 임직원이 정당한 방법으로 직무를 수행할 수 있도록 제도를 확립하고 직무수행을 통하여 긍지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다
2. 회사는 임직원이 쾌적하고 안전하게 일할 수 있는 근무환경을 조성하고, 임직원과 가족의 건강, 교육, 복지후생 등 삶의 질을 향상시킬 수 있는 프로그램을 적극적으로 개발·실행한다.
3.

제 6 장 국가와 사회에 대한 윤리

제18조(국가와 지역사회 발전 기여)
1. 임직원은 합리적이고 책임 있는 경영을 통해 회사를 건실하게 성장 발전시키고 사업을 효율적으로 수행함으로써 근로자의 안전과 보건을 유지 증진하고 사업주의 재해예방 활동을 촉진하여 경제발전에 기여함과 아울러 신기술을 연구 개발하여 사회적 부를 창조함으로써 국가와 지역사회의 발전에 이바지하여야 한다.
2. 임직원은 지역사회의 일원으로서 사회 각 계층과 지역주민의 정당한 요구를 겸허히 수용하여 이를 해결하는 데 최선을 다해야 한다.
3. 회사는 임직원의 사회활동 참여를 적극 지원하고 지역사회의 문화적·경제적 발전을 위하여 노력하여야 한다.

제19조(부당한 정치개입 금지)
1. 임직원은 법령 또는 관련 규정에 위반하여 부당하게 정치에 개입하여서는 아니 된다.
2. 임직원은 법령 또는 관련 규정에 의한 적법한 정치활동을 함에 있어서도 회사의 정치적 활동으로 오해 받지 않도록 주의하여야 한다.

제20조(안전 및 위험 예방) 임직원은 근무 장소의 청결을 유지하고 안전에 관한 제반 법규와 기준을 준수하여 재해 및 위험 예방관리에 최선을 다해야 한다.

제21조(환경보호) 임직원은 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내 · 외 환경 관련 법규를 충분히 숙지하고 준수하여야 하며 환경보호 및 오염 방지를 위하여 노력하여야 한다.

제22조(노사화합) 모든 임직원은 노사 모두가 주인임을 명심하고 신뢰와 화합을 바탕으로 노사의 공존과 번영을 위해 노력하여야 한다.

제23조(국제 경영 규범의 준수) 임직원은 국제거래에 있어서 국제 상거래 뇌물방지협약 등 투자와 거래에 관한 국제적 협약과 제 규정을 준수하고 현지국의 법규와 문화를 존중하며 현지국의 경제발전에 공헌하여야 한다.

DKS	윤리강령	대광소결금속(주)

제 7 장 보칙

제24조(준수 의무와 책임)

1. 모든 임직원은 윤리강령을 숙지하고 준수하여야 하며 위반사항에 대해서는 그에 따른 책임을 진다.

2. 대표이사, 임원, 각 사업 부서의 장 및 팀장은 소속 직원의 윤리강령 준수 여부를 관리·감독할 책임이 있다.

제25조(규정의 운영) 대표이사는 조직의 발전 상황과 환경 변화에 맞추어 규정의 내용을 지속적으로 보완, 발전, 운영하여야 한다.

부칙

이 강령은 2025년 8월 22일부터 시행한다.